



SVEUČILIŠTE U SPLITU
**FAKULTET GRAĐEVINARSTVA,
ARHITEKTURE I GEODEZIJE**

UNIVERSITY OF SPLIT
**FACULTY OF CIVIL ENGINEERING,
ARCHITECTURE AND GEODESY**

ETIČKI KODEKS

FAKULTETA GRAĐEVINARSTVA, ARHITEKTURE I GEODEZIJE
U SPLITU

svibanj 2019.

Na temelju članka 112. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15, 131/17), članka 48. Statuta Sveučilišta u Splitu, članka 4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Splitu i članka 52., 114. i 120. Statuta Fakulteta građevinarstva, arhitekture i geodezije u Splitu, Fakultetsko vijeće Fakulteta građevinarstva, arhitekture i geodezije u Splitu je na svojoj 8. redovitoj sjednici održanoj 22. svibnja 2019. godine donijelo

ETIČKI KODEKS

Fakulteta građevinarstva, arhitekture i geodezije u Splitu

I. OPĆE ODREDBE

I. 1. Područje primjene i sadržaj

Članak 1.

- (1) Ovim Etičkim kodeksom (u daljnjem tekstu: Kodeks) utvrđuju se osnovna i opća etička načela i vrijednosti, opća etička načela i njihove povrede, etička načela u znanosti i visokom obrazovanju te na njima utemeljena etička prava i obveze, ustroj i rad Etičkog povjerenstva te postupak pred Etičkim povjerenstvom na Fakultetu građevinarstva, arhitekture i geodezije u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Kodeksom se promiču i štite etička načela i vrijednosti koje se odnose na ljudske i profesionalne odnose među nastavnim, znanstvenim, studentskim, stručnim, administrativnim i drugim pripadnicima akademske zajednice Fakulteta kao i prema drugim subjektima izvan akademske zajednice Fakulteta, a sve u cilju opravdanja javnog povjerenja i vjerodostojnosti znanstvene, nastavne, umjetničke, formativne i stručne djelatnosti Fakulteta.

I. 2. Tumačenje pojmova

Članak 2.

- (1) U Kodeksu izraz „*članovi Fakulteta*“ označava sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstveno-istraživačkim, umjetničkim i stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih, nastavnih ili stručnih programa te djeluju u okviru stručnih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Fakultetu.
- (2) Izraz „*članovi akademske zajednice*“ označava sve osobe koje sudjeluju u nastavi, umjetničkom radu, znanstvenom istraživanju i mentorskim djelatnostima na Fakultetu .
- (3) Izraz „*akademska zajednica*“ označava ukupnost članova akademske zajednice.
- (4) Izraz „*nastavnici i suradnici*“ uključuje sve osobe koje na Fakultetu sudjeluju u izvođenju nastave, bez obzira na zvanje i činjenicu jesu li u radnom odnosu na Fakultetu.

- (5) Izraz „*student*“ uključuje sve osobe koje prate program obrazovanja na Fakultetu, neovisno o njihovu statusu.
- (6) Riječi i pojmovi sklopivi u ovom Kodeksu koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. OPĆA ETIČKA NAČELA I NJIHOVE POVREDE

II. 1. Osnovna etička načela i vrijednosti

Članak 3.

- (1) Osnovna etička načela i vrijednosti koje promiču članovi Fakulteta su:
 - pravičnost i pravednost,
 - ravnopravnost,
 - poštenje,
 - zakonitost,
 - akademske slobode,
 - akademska izvrsnost,
 - znanstvena kritičnost,
 - međusobno uvažavanje, zaštita ljudskih prava i ljudskog dostojanstva,
 - odgovornost u znanosti i visokom obrazovanju, poslovnim odnosima, odnosima prema javnosti, primjeni suvremenih tehnologija te zaštiti životinja i okoliša.
- (2) Kodeksom se promiču ljudske, intelektualne i akademske slobode, humani odnos među svim pripadnicima akademske i šire zajednice te odgovorno ostvarivanje prava u skladu s odgovornošću u znanstvenom, nastavnom, umjetničkom i stručnom radu.
- (3) Sve ustrojbene jedinice i tijela Fakulteta dužna su, svako u okvirima svoje nadležnosti, skrbiti se za ostvarenje i unaprjeđenje etičkih načela i vrijednosti Fakulteta, odnosno za provedbu ovog Kodeksa.
- (4) Načela Kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na osobe koje nisu radnici Fakulteta, ali sudjeluju u radu Fakulteta, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Fakultetom.
- (5) Postupci propisani ovim Kodeksom ne uređuju prava, obveze i/ili odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu zamjena za moguće građanske, kaznene, upravne i/ili stegovne postupke.

II. 2. Opća etička načela i njihove povrede

Diskriminacija

Članak 4.

- (1) Neprihvatljiva je svaka izravna ili neizravna diskriminacija na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog, regionalnog, lokalnog ili socijalnog

podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, sindikatu ili drugoj udruzi te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

- (2) Isključivi kriteriji pri profesionalnom vrednovanju i napredovanju smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Uznemiravanje

Članak 5.

- (1) Zabranjena je svaka vrsta uznemiravanja između članova Fakulteta.
- (2) Uznemiravanjem se smatra svako neželjeno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života.

Uznemiravanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

- (3) Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje. Spolno uznemiravanje poseban je oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i napomena koje su spolno obojene, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.
- (4) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika kao i drugi odnosi osobne naravi između članova Fakulteta koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova akademske zajednice mogu dovesti do kršenja pravila Kodeksa o objektivnosti, nepristranosti i sukobu interesa, a osobito u odnosima između članova akademske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i dostignuća ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.
- (5) Svaka osoba ima pravo i dužnost prijaviti uznemiravanje koje je počinio član Fakulteta. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

Predrasude

Članak 6.

- (1) Svi članovi Fakulteta trebaju se truditi biti što objektivniji i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihove postupke u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

- (2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana Fakulteta ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 7.

- (1) Članovi Fakulteta ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.
- (2) Obveza je članova Fakulteta otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Odijevanje

Članak 8.

Članovi Fakulteta u prostorima Fakulteta moraju biti primjereno odjeveni i obuveni.

III. ETIČKA NAČELA U ZNANOSTI I VISOKOM OBRAZOVANJU I NJIHOVE POVREDE

Akadske slobode i integritet

Članak 9.

- (1) Akadske slobode pripadaju svim članovima akadske zajednice, a obuhvaćaju slobodu znanstvenog/umjetničkog istraživanja i stvaralaštva, poučavanja, međusobne suradnje i udruživanja, sukladno Ustavu Republike Hrvatske, međunarodnim ugovorima i drugim pozitivnim propisima.
- (2) Akadske slobode podrazumijevaju i odgovornost akadske zajednice prema društvenoj zajednici u kojoj djeluje.
- (3) FGAG štiti akadske slobode i promiče odgovornost tako da:
- osigurava istraživačima slobodu u iznošenju njihovih ideja i rezultata istraživanja, za što neće biti osuđivani ili udaljeni s institucije,
 - potiče kreativnu atmosferu, posebice u istraživačkom procesu,
 - osigurava istraživačima pravo na nepristranost u prosudbama,
 - osuđuje namjerno iznošenje netočnih rezultata istraživanja zbog dobivanja novčanih naknada i drugih nagrada,
 - skrbi da rezultati istraživanja koji se objavljuju i iznose budu provjereni i pouzdani te da nemaju namjeru obmanjivanja akadske zajednice i javnost.
- (4) FGAG štiti akadski integritet i osigurava profesionalnost tako da:
- strogo osuđuje svaku vrstu plagijarizma u svim područjima rada, odnosno namjerno korištenje ili reprodukciju ideja, tekstova, izjava drugih osoba kao da su njihove bez posebnih oznaka citiranja i referenciranja,

- osuđuje svjesno pomaganje drugima u kršenju postavljenih pravila koja se odnose na akademski integritet,
- odgovorno postupa s osobnim podacima zaposlenika i studenata,
- brine o savjesnome izvođenju nastave i ostalih s nastavom povezanih aktivnosti,
- poštuje dignitet studenata i njihov rad,
- osigurava kroz nastavni proces upoznavanje studenata s pojmom akademskog integriteta i njegove provedbe,
- osigurava u studijskim programima sadržaje koji rezultiraju ishodima učenja koji se odnose na izradu stručnih i znanstvenih tekstova, ispravno citiranje i referenciranje, te akademsku etiku,
- zahtijeva odgovornost studenata u nastavnome procesu i prema postavljenim obvezama i rokovima,
- skrbi o sigurnosti studenata i ne dovodi u opasnost njihovo zdravlje i život.

Profesionalne dužnosti u nastavnom radu

Članak 10.

Nastavnici i suradnici koji na Fakultetu sudjeluju u izvođenju nastave, bez obzira na zvanje i činjenicu jesu li u radnom odnosu s Fakultetom, imaju sljedeće dužnosti i obveze:

- (1) Angažirati se na podizanju razine nastavne djelatnosti i na prijenosu visoke razine znanstvenih spoznaja iz predmeta koji predaju.
- (2) Osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta te primjeren položaj predmeta unutar programa studija.
- (3) Nastojati da studenti što djelotvornije postignu zadane ciljeve predmeta.
- (4) Za sve studente ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja kako bi se svima jamčila podjednaka mogućnost napretka.
- (5) Obradivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima.
- (6) Doprinositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja i izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle ometati ovaj proces.
- (7) Osigurati pravodobno vrednovanje rada studenata na pravedan, otvoren i objektivan način.
- (8) Osigurati transparentnost i javnost ispita.
- (9) Poštovati dignitet kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata.
- (10) Poštivati obrazovne ciljeve, strategiju i standarde Fakulteta, u interesu razvoja studenata.
- (11) Suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu postavljanjem uvjeta koji nisu sadržani u odredbama nastavnog plana i programa, a osobito od nametanja uvjeta koji bi nastavniku donosili osobnu, ekonomsku ili drugu korist.
- (12) Uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o nastavnoj kompetenciji nastavnika u cilju unapređivanja kvalitete nastavnog procesa.
- (13) Savjesno i odgovorno vrednovati studentski rad i tijekom tog vrednovanja ni u kojem slučaju poticati prepisivanje, omogućavati ga ili tolerirati.

Znanstvena/umjetnička čestitost

Članak 11.

- (1) Smatra se da su svi sudionici osposobljeni u području znanstvenog/umjetničkog, nastavnog i stručnog rada dok se ne dokaže suprotno.
- (2) Rezultati znanstvenog/umjetničkog rada, posebice znanstvenih istraživanja, prikupljaju se u skladu s etičkim standardima znanstvene prakse, uz poštivanje tehničkih standarda.
- (3) U cilju osiguranja potpunosti i istinitosti podataka koje su prikupile druge osobe, poduzimaju se sve potrebne mjere i detaljno dokumentiraju svi izvori podataka.
- (4) Izvorni podaci pohranjuju se, čuvaju, obrađuju i koriste tako da se spriječi njihovo gubljenje, uništenje, pristup od strane neovlaštenih osoba, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe tijekom propisanog vremena od završetka istraživanja.
- (5) Po objavljivanju rezultata istraživanja, svi izvorni podaci moraju na odgovarajući način biti dostupni na uvid ovlaštenim osobama.
- (6) Smatra se da je sva obrada podataka proizašlih iz istraživanja u skladu sa znanstvenom metodologijom dok se ne dokaže suprotno.

Izmišljanje, krivotvorenje i plagiranje

Članak 12.

- (1) Znanstveno/umjetničko nepoštenje je svako izmišljanje, krivotvorenje i/ili plagiranje u predlaganju i/ili provođenju istraživanja, recenziji i/ili objavljivanju rezultata rada. Razlike u mišljenju i/ili ispričiva zabluda, kada osoba nije niti mogla znati, nisu znanstveno nepoštenje.
- (2) U smislu Kodeksa *izmišljanjem* se smatra svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje rezultata znanstvenog i istraživačkog rada unatoč spoznaji da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno kao i iskrivljeno i/ili neistinito obavještanje o stanju vlastitih radova (primjerice „u tisku“ ili „prihvaćen za objavljivanje“ ako to nije istina), pogrešno predstavljanje akademskih postignuća, skrivanje sukoba interesa i privrženosti i sl.
- (3) U smislu Kodeksa *krivotvorenjem* se smatra zlouporaba materijala istraživanja, opreme ili postupaka te mijenjanje i naknadna manipulacija izvornim podacima ili njihovo neutemeljeno ispuštanje iz analize.
- (4) U smislu Kodeksa *plagiranjem* se smatra prepisivanje ili preuzimanje zamisli, ideja, riječi i rezultata drugih autora i prikazivanje kao svojih ili novih.
U obzir se uzimaju običaji, pravila, stil i praksa citiranja objavljenih djela u okviru posebnosti pojedinih znanstvenih područja, polja i grana.
- (5) Svi članovi Fakulteta koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom, umjetničkom i stručnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih radova i autorstvo koje im se

pripisuje te točnost i poštenje u prezentiranju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

- (6) Smatra se da prikazani rezultati istraživanja odgovaraju provedenim istraživanjima dok se ne dokaže suprotno.

Zloupotreba autorstva

Članak 13.

- (1) Autori su svi i samo oni sudionici u procesu nastajanja znanstvenog/umjetničkog/ stručnog rada koji su intelektualno bitno pridonijeli radu prema poznatim kriterijima autorstva i preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.
- (2) Fakultet štiti pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova Fakulteta.
- (3) U smislu ovog Kodeksa *zloupotrebom autorstva* smatra se: nezaslužno autorstvo (bez ispunjavanja uvjeta autorstva), podmetanje autorstva (gdje se nekoga bez znanja i pristanka dopisuje na popis autora), prisvajanje autorstva temeljem nadređene funkcije te financijske ili druge potpore, namjerno izostavljanje autora koji ispunjavaju uvjete za autorstvom s popisa autora te namjerno krivo ili pristrano citiranje literature.

Kolegijalnost

Članak 14.

- (1) Autori i koautori znanstvenih radova pri razvoju ideje istraživanja, izradi koncepta i oblika istraživanja, pri prikupljanju, obradi ili tumačenju rezultata istraživanja, te pri pisanju i oblikovanju znanstvenog rada ili kritičkoj reviziji i konačnom odobrenju takvog rada pridržavaju se sljedećih načela i pravila:
 - autor i koautor brane intelektualni sadržaj objavljenih radova;
 - svako sudjelovanje u istraživanju, a koje ne predstavlja autorstvo, potrebno je na odgovarajući način spomenuti;
 - svaki pripadnik akademske zajednice ima pravo pristupa odgovarajućim informacijama i uporabi javno financirane opreme i materijala, uvažavajući posebne propise;
 - mentorski odnos mora počivati na međusobnom uvažavanju i poštivanju intelektualnog vlasništva.

Odnos prema studentima

Članak 15.

- (1) Odnos prema studentima temelji se na pravičnosti, poštovanju, nepristranosti, otvorenosti i poštivanju privatnosti.
- (2) Potrebno je poticati slobodnu razmjenu mišljenja i objektivnu raspravu.
- (3) Neprihvatljiva je zloupotreba položaja moći i nadređenosti nad studentima.

- (4) U slučaju osobnih sukoba, sukoba interesa zbog rodbinskih ili bliskih odnosa sa studentima, prema takvom studentu valja osigurati nepristranost u akademskom okruženju.

Prava i obveze studenata

Članak 16.

- (1) Studenti uživaju pune ljudske, akademske i intelektualne slobode kao i svi drugi pripadnici akademske zajednice.
- (2) Od studenata se očekuje pošteno ispunjavanje obveza, težnja akademskoj izvrsnosti, humano i kulturno ponašanje s poštovanjem i bez predrasuda.
- (3) U akademskom okruženju, znanstvenom/umjetničkom radu i objavljivanju rezultata toga rada za studente vrijede ista pravila kao i za ostale pripadnike akademske zajednice obuhvaćene ovim Kodeksom.

Zaštita ispitanika

Članak 17.

- (1) Prilikom provođenja istraživanja, od članova Fakulteta i Fakulteta zahtijeva se pridržavanje odgovarajućih međunarodnih i nacionalnih propisa o zaštiti ispitanika.
- (2) Pri istraživanju je potrebno jamčiti dragovoljno sudjelovanje svih ispitanika na temelju informiranog pristanka, povjerljivost, tajnost i anonimnost podataka o ispitanicima te povoljan omjer boljitka/rizika za ispitanike.

Sukob interesa

Članak 18.

- (1) Članovi Fakulteta trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, na primjer, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).
- (2) Izvanfakultetske djelatnosti (koje uključuju financijske ili druge interese) ne smiju biti u sukobu s profesionalnim obvezama članova Fakulteta ni utjecati na njihovu čestitost i objektivnost.
- (3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. *Nepotizmom* se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Odnos prema Fakultetu

Članak 19.

- (1) Profesionalne djelatnosti članova Fakulteta trebaju pridonositi ostvarenju zadataka Fakulteta.

- (2) Članovi Fakulteta trebaju se skrbiti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode.
- (3) U zasnivanju i ispunjavanju svih ugovornih, znanstvenih, nastavnih i drugih obveza prema Fakultetu, drugim ustanovama i javnosti zahtijeva se pridržavanje etičkih načela i vrijednosti.
- (4) Nije dopušteno korištenje fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvansveučilišne svrhe bez posebnog pisanog odobrenja dekana Fakulteta.
- (5) Nije dopušten nesavjestan odnos spram imovine Fakulteta te onemogućavanje ili otežavanje ostalim članovima Fakulteta korištenje tom imovinom.
- (6) Nije dopušteno korištenje imenom ili logotipom Fakulteta za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam sveučilišnoga autoriteta.
- (7) Nije dopušteno namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Fakulteta radi stjecanja osobne koristi.
- (8) Nije dopušteno dovođenje javnosti u zabludu predstavljanjem vlastitih istupa i/ili stavova kao službenih stavova Fakulteta ili akademske zajednice.

IV. TIJELA KOJA PRATE OSTVARENJE KODEKSA

Savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu Kodeksa

Članak 20.

Radi savjetovanja članova Fakulteta u pitanjima ostvarenja Kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda u pojedinom specifičnom području, na Fakultetu se osniva Etičko povjerenstvo (u daljem tekstu: Povjerenstvo). Povjerenstvo donosi mišljenje o načelnim pitanjima kao i o usklađenosti određenih djelovanja s odredbama Kodeksa.

Etičko povjerenstvo

Članak 21.

- (1) Povjerenstvo imenuje Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana. Mandat članova Povjerenstva podudara se s mandatom dekana.
- (2) Povjerenstvo može imati najmanje pet članova, a najviše 7 članova i isto toliki broj zamjenika, od kojih je jedan član i njegov zamjenik iz redova studenata.
- (3) Članovi Povjerenstva biraju se iz redova nastavnika i suradnika. Člana Povjerenstva i njegovog zamjenika iz redova studenata predlaže Studentski zbor Fakulteta.
- (4) Predsjednik Povjerenstva je prvoimenovani član Povjerenstva.

V. POSTUPAK PRED ETIČKIM POVJERNENSTVOM FAKULTETA

Zahtjev za davanje mišljenja

Članak 22.

- (1) Postupak pred Povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa. Zahtjev može podnijeti pravna ili fizička osoba.
- (2) Zahtjev se podnosi predsjedniku Povjerenstva.
- (3) Zahtjev treba obrazložiti i priložiti primjerene dokaze.
- (4) Zahtjev za davanje mišljenja mora točno opisati:
 - načelno pitanje o kojem je riječ; ili
 - konkretne okolnosti slučaja i djelovanja za koje se traži mišljenje o sukladnosti s načelima i pravilima Kodeksa.
- (5) Uz zahtjev se moraju navesti odredbe Kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

Postupanje Etičkog povjerenstva

Članak 23.

- (1) U povodu zahtjeva iz prethodnog članka predsjednik saziva sastanak Povjerenstva u roku od 8 dana po primitku zahtjeva.
- (2) Povjerenstvo može od podnositelja zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanja i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana Fakulteta, tom se članu mora omogućiti izjašnjavanje o relevantnim navodima i nošenje svojih argumenata.
- (3) Povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev te dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji se ne može zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svojem mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.
- (4) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Povjerenstvo treba dati svoje mišljenje o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je proširiti mišljenje i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Kodeksa.

Mišljenje

Članak 24.

- (1) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka, Povjerenstvo donosi svoje mišljenje i dostavlja ga podnositelju zahtjeva i dekanu.
- (2) Pri donošenju mišljenja nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Povjerenstva.
- (3) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 30 dana po primitku zahtjeva. Ako je Povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije 90 dana od primitka zahtjeva. Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Sveučilištu ili Fakultetu nema aktivnosti.
- (4) Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:
 - opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo;
 - navode o načelima i pravilima Kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo uzelo u obzir;
 - stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Kodeksom ili ne;
 - razloge za mišljenje Povjerenstva;
 - podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.
- (5) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Kodeksa, ono može sadržavati još i:
 - ocjenu Povjerenstva o stupnju neusklađenosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem;
 - stajalište Povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći neusklađenost ponašanja s Kodeksom i o mjerama koje bi mogle doprinijeti tome da do takvih povreda Kodeksa u budućnosti ne dolazi.
- (6) Ako mišljenje nije doneseno jednoglasno, članovi Povjerenstva koji su imali različita stajališta od većine mogu svoja izdvojena mišljenja priložiti uz mišljenje Povjerenstva s kojim je suglasna većina članova.
- (7) Iznimno, ako Povjerenstvo zaključi da na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka ne može donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 3. ovog članka obavijestiti Dekana i podnositelja zahtjeva te navesti razloge za nedonošenje mišljenja.
- (8) Mišljenje dano u postupku uređenom Kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Kodeksa i promicanju etičnog ponašanja na Fakultetu i Sveučilištu. Ono ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

Klasa: 003-05/19-02/0002
Broj: 2181-206-19-0001 (655)
Split, 22. svibnja 2019.



Dekan

Izv. prof. dr. sc. Nikša Jajac

Etički kodeks je objavljen na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta dana 23. svibnja 2019. te je stupio na snagu 31. svibnja 2019.



Glavna tajnica:

Saša Delić, dipl.iur.